

1.7. Жодна зі Сторін, яка підписала Колдоговір, не може в односторонньому порядку припинити виконання його положень.

1.8. Колдоговір набуває чинності з дня його підписання уповноваженими представниками сторін.

1.9. Колдоговір підлягає повідомній реєстрації. Повідомна реєстрація Колдоговору не впливає на дату набрання ним чинності.

1.10. Колдоговір діє до «31» грудня 2026 року.

1.11. Особливі питання чинності Колдоговору:

1.11.1. Після закінчення строку чинності Колдоговір продовжує діяти до того часу, поки Сторони не укладуть новий або не переглянуть цей Колдоговір;

1.11.2. Колдоговір зберігає чинність у разі зміни складу, структури, найменування уповноваженого Роботодавця органу від імені якого укладено цей Колдоговір;

1.11.3. У разі реорганізації Підприємства цей Колдоговір зберігає свою чинність протягом строку, на який його укладено, або може бути переглянутий за згодою Сторін;

1.11.4. У разі зміни Роботодавця чинність Колдоговору зберігається протягом строку його чинності, але не більше одного року, протягом якого Сторони зобов'язані розпочати переговори про укладення нового чи зміну або доповнення цього Колдоговору;

1.11.5. У разі ліквідації Підприємства цей Колдоговір діє протягом усього строку проведення ліквідації.

1.12. Для ведення переговорів по укладанню Колдоговору, поточної оцінки стану виконання, підбиття підсумків його виконання, а також для розгляду конфліктних ситуацій по Колдоговору, створюється двостороння робоча комісія з представників Сторін у складі: по одному представнику, визначеного Роботодавцем, та представниками, визначених Загальними зборами Трудового колективу або первинною профспівковою організацією (у разі створення).

1.13. Роботодавець визнає Голову Загальних зборів Трудового колективу, а у разі створення Профспівки (її уповноваженого представника), єдиним повноважним представником Трудового колективу у переговорах з питань регулювання трудових відносин, норм, режиму роботи та оплати праці в межах цього Колдоговору.

1.14. Сторони зобов'язуються один раз на рік до 31 грудня поточного року інформувати трудовий колектив про виконання взятих на себе зобов'язань.

1.15. Умови цього Колективного договору забезпечують рівні права та можливості працівників жінок і працівників чоловіків, забороняють будь-які прояви дискримінації.

1.16. Працівники Підприємства мають права, визначені КЗпП України, іншими Законами України, міжнародними договорами України, ратифікованими