

- ефективно і бережливо поводитись з обладнанням, економно і раціонально використовувати енергію і матеріальні ресурси.

6.4. Працівникам Підприємства не дозволяється в робочий час:

- безцільно пересуватися по території Підприємства;
- готувати та вживати їжу та напої в неустановлений час;
- розмовляти по мобільним та іншим телефонами по питанням, які не мають відношення до виконання посадових обов'язків;
- вести розмови з співробітниками або сторонніми особами на відсторонені теми;
- утримувати робочі місця в незадовільному санітарному стані;
- не допускати відсутності на робочому місці більше 30 хвилин без поважної причини.

6.5. В службових приміщеннях категорично забороняється вживати спиртні напої та палити.

6.6. Трудовий колектив зобов'язується сприяти проведенню й вимагати виконання у повному обсязі комплексних організаційно-технічних заходів щодо досягнення встановлених нормативів з охорони праці.

ВІІ. ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРЕДСТАВНИКІВ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ, ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ ТА ІНШИХ ПРЕДСТАВНИЦЬКИХ ОРГАНІВ ПРАЦІВНИКІВ

7.1. У випадку створення первинної профспілкової організації Підприємства (далі Профспілка), а до моменту її створення, Роботодавець зобов'язаний:

7.1.1. уповноваженому Трудового колективу надавати та у випадку створення Профспілки необхідну інформацію з питань соціально-економічного розвитку Підприємства;

7.1.2. сприяти діяльності Профспілки та інших представницьких органів трудящих в межах чинного законодавства.

7.2. Уповноважений Трудового колективу та у випадку створення Профспілки Підприємства зобов'язані:

7.2.1. проводити збори Трудового колективу;

7.2.2. ознайомлювати Трудовий колектив із інформацією, одержаною від Роботодавця з питань, пов'язаних з працею і соціально-економічним розвитком трудового колективу.

7.3. Уповноважений Трудового колективу (у разі створення – Профспілка, в особі уповноважених членів), має право проводити перевірку дотримання Роботодавцем трудового законодавства, умов охорони праці шляхом проведення перевірок в порядку, встановленому Роботодавцем, та вимагати усунення недоліків у разі їх виявлення.

7.4. До моменту створення Профспілки, гарантії та права передбачені цим розділом, надаються уповноваженому представнику Трудового колективу, обраного його загальними зборами з числа працівників Підприємства.