

Верховною Радою України, іншими законодавчими та підзаконними правовими актами.

## **II. ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ, ЗМІНИ В ОРГАНІЗАЦІЇ ВИРОБНИЦТВА І ПРАЦІ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ**

2.1. Роботодавець затверджує розроблені для кожного працівника посадові інструкції та інші документи, що визначають його функціональні обов'язки, і вимагає їх виконання.

2.2. Кожний працівник зобов'язаний добросовісно і якісно виконувати свої обов'язки, працювати чесно і сумлінно, дотримуватися дисципліни праці, своєчасно і точно виконувати розпорядження Роботодавця та уповноважених ним осіб, дотримуватися трудової і технологічної дисципліни, вимог нормативних актів з охорони праці, дбайливо ставитися до майна Роботодавця, а Роботодавець зобов'язується вживати заходи для забезпечення продуктивної зайнятості залежно від його фінансових можливостей та завдань.

2.3. Всі працівники Підприємства зобов'язуються не розголошувати комерційну таємницю, конфіденційну та службову інформацію Роботодавця, яка стала їм відома при виконанні їх трудових обов'язків.

2.4. При проведенні реорганізації, скороченні чисельності чи штату працівників, зміні істотних умов праці Роботодавець не пізніше як за два місяці персонально письмово попереджає працівників про наступне звільнення та водночас пропонує іншу роботу, за наявності вакантних посад. Вказаний строк може бути скорочений у випадку прийняття відповідного Закону України, що містить положення про інші строки попередження про зміну істотних умов праці або скорочення чисельності чи штату працівників. У випадку прийняття такого Закону України та набрання ним чинності Трудовий колектив погоджується із застосуванням Роботодавцем строків, визначених таким Законом.

2.5. Сторони домовились, що для працівників змінами в організації виробництва і праці є зміна систем та розмірів оплати праці, пільг, режиму роботи, встановлення або скасування неповного робочого часу, суміщення професій, зміна розрядів і найменування посад, зміна штатного розпису (у разі зменшення розміру заробітної плати та структури), що тягне за собою зміну умов, передбачених даним підпунктом Колективного договору для кожного працівника індивідуально.

## **III. ОПЛАТА ПРАЦІ, ВСТАНОВЛЕННЯ ФОРМИ, СИСТЕМИ, РОЗМІРІВ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ Й ІНШИХ ВИДІВ ТРУДОВИХ ВИПЛАТ**

3.1. Основна заробітна плата. Це - винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові