

повинен перевищувати законодавчо встановлений розмір добових витрат при відрядженні у межах України

5.10. Тривалість щорічної основної відпустки працівників підприємства складає 24 календарних днів за відпрацьований календарний рік. Виключення становлять особи з інвалідністю I-II груп, для яких тривалість щорічної оплачуваної відпустки - 30 календарних днів, для осіб з інвалідністю III групи - 26 календарних днів.

Вказаний термін може бути скорочений або збільшений у випадку прийняття відповідного Закону України, що містить положення про інші строки відпусток працівників. У випадку прийняття такого Закону України та набрання ним чинності Трудовий колектив погоджується із застосуванням Роботодавцем строків, визначених таким Законом.

5.11. Сторони зобов'язуються узгоджувати до 05 січня кожного року, затверджувати і доводити до відома працівників графік щорічних відпусток на поточний рік. У випадку не затвердження графіку відпусток, щорічні відпустки надаються за домовленістю між Роботодавцем і працівником.

Щорічна відпустка може бути перенесена на інший період, як з ініціативи Роботодавця, так і на вимогу Працівника відповідно до законодавства України.

У випадку перенесення щорічної відпустки, новий строк її надання встановлюється за згодою між Працівником і Роботодавцем.

На прохання Працівника щорічна відпустка може надаватися частинами, за умови, що основна безперервна її частина буде становити не менше 14 календарних днів.

5.12. За рішенням Роботодавця у випадках, передбачених законодавством України, Працівники за їх згодою можуть бути відкликані з щорічної відпустки.

5.13. Роботодавець зобов'язаний надавати працівникам інші види відпусток, якщо працівник має право на їх отримання у випадках, передбачених законодавством.

5.14. Роботодавець зобов'язаний надавати працівникам відпустку без збереження заробітної плати тривалістю до 15 календарних днів на рік за сімейними обставинами та з інших причин.

5.15. Роботодавець зобов'язаний надавати жінкам, які працюють на підприємстві та мають двох або більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда, одинокій матері, за її бажанням, додаткову оплачувану відпустку тривалістю 10 календарних днів.

5.16. Відсторонення працівника від роботи допускається в разі:

- появи на роботі в нетверезому стані, у стані наркологічного або токсичного сп'яніння;
- відмови або ухилення від обов'язкових медичних оглядів, навчання, інструктажу і перевірки знань з охорони праці та протипожежної безпеки.

5.17. Надурочні роботи Роботодавець може застосовувати лише у виняткових випадках, що визначаються законодавством України.