

4.1.1. грошову допомогу у зв'язку із сімейними обставинами (народження дитини, одруження, поховання членів сім'ї та інше) у визначених Роботодавцем розмірах;

4.1.2. матеріальну допомогу на оздоровлення в зв'язку з наданням відпустки у визначених Роботодавцем розмірах;

4.1.3. оплачувати вартість путівок на відпочинок, оздоровлення та лікування на території України працівників та/або їх дітей віком до 18 років;

Підставою для таких виплат є рішення загальних зборів учасників товариства або наказ директора Підприємства, а проведені виплати, вважаються здійсненими у зв'язку із виконанням працівниками трудової функції, відносяться до собівартості виробленої продукції, виконаних робіт та наданих послуг Підприємством і не є додатковим благом працівників.

4.2. Працівникам Підприємства, які виходять на пенсію, за наявності коштів у Роботодавця може виплачуватись матеріальна допомога в розмірі середньомісячної заробітної плати при стажі роботи на Підприємстві більше 3 років. Підставою для таких виплат є рішення загальних зборів учасників товариства та наказ директора Підприємства.

4.3. Роботодавець, з урахуванням свого фінансового стану, може надавати своїм працівникам безвідсоткові позики, на будівництво та придбання житла строком до 10 років у розмірах, визначених рішенням загальних зборів учасників товариства та наказом директора Підприємства.

4.4. Роботодавець зобов'язаний за свої кошти організувати проведення попереднього (при прийнятті на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, а також щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року.

Перелік професій, працівники яких підлягають медичному оглядові, термін і порядок його проведення встановлюються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я, за погодженням із центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони праці.

За час перебування в медичному закладі на обстеженні за працівниками, зобов'язаними проходити таке обстеження (статті 169, 191 КЗпП України), зберігається середній заробіток за місцем роботи.

Працівників, які потребують за станом здоров'я надання легшої роботи, Роботодавець повинен перевести, за їх згодою, на таку роботу у відповідності з медичним висновком тимчасово або без обмеження строку.

При переведенні за станом здоров'я на легшу нижче оплачувану роботу за працівниками зберігається попередній середній заробіток протягом двох тижнів з дня переведення, а у випадках, передбачених законодавством України, попередній