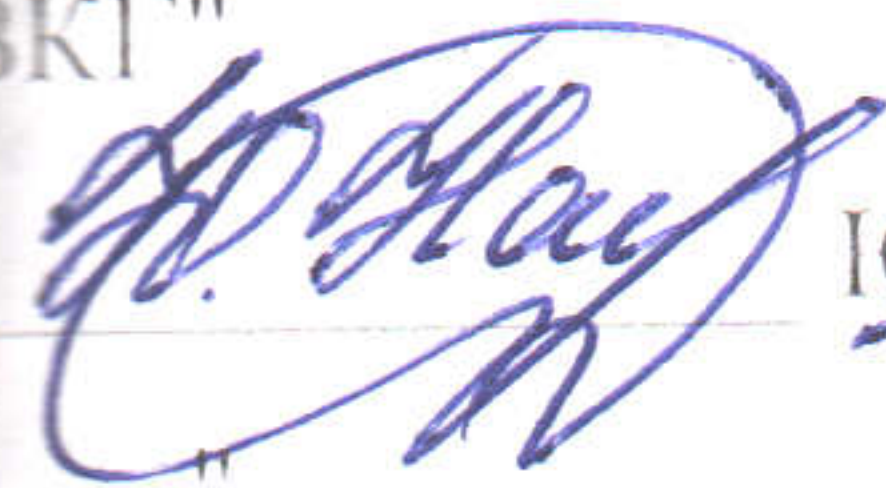


"ПОГОДЖЕНО":

Голова ПК

ВКІ"

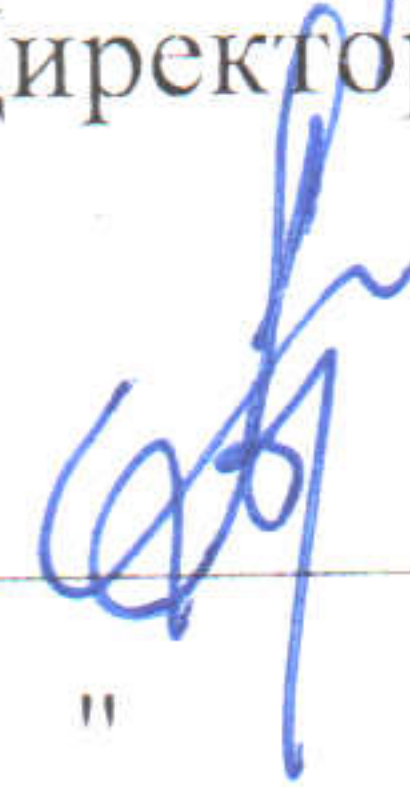


І.О. В. Сокур

2021 р.

"ЗАТВЕРДЖЕНО":

Директор КП "Управління



О.П. Архипов

" " 2021 р.

ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР

доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ	
За суміщення професій (посад)	До 75 відсотків тарифної ставки (окладу) вакантної посади, передбаченої штатним розписом
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	До 75 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 75 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4; 8 % Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці
За інтенсивність праці робітників	До 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу у вечірній час - з 18 до 22 години	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожен годину роботи в цей час
За роботу в нічний час з 22.00 до 6.00 години	25 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожен годину роботи в цей час
За керівництво бригадою, ланкою (не звільненими від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді (ланці): - до 5 чол. – 4 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру (ланковому); - від 5 до 10 чол. – 10 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру;
За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	До 12 відсотків місячної тарифної ставки посадового окладу
За збільшений обсяг робіт, пов'язаний з організацією та проведенням закупівель	Членам тендерного комітету щомісячно в розмірі до 50% посадового окладу за