

11. Не допускати без згоди працівника поділу відпустки на частини, ненадання відпустки з ініціативи адміністрації чи заміни її матеріальною компенсацією з ініціативи чи за згодою працівника.

8.ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ

Сторона Власника зобов'язується:

1. Рішення про зміни в організації виробництва і праці, ліквідації, реорганізації, перепрофілювання підприємства, скорочення чисельності або штату працівників приймати лише після попереднього проведення переговорів (консультацій) з профкомом не пізніше як за 2 місяці до здійснення цих заходів.
2. Здійснювати аналіз стану та прогнозування використання трудових ресурсів на підприємстві.
3. При прогнозуванні масового вивільнення працівників, понад 20 (3, 5, чи ін. %) від загальної чисельності працюючих, розробити та реалізувати узгоджену з профкомом (трудовим колективом) програму забезпечення зайнятості та соціальної підтримки працівників, яких передбачається вивільнити.
4. У разі виникнення необхідності вивільнення працівників на підприємстві п.1 ст.40 – немасового характеру:
 - здійснювати вивільнення лише після використання всіх можливостей забезпечити їх роботою на іншому робочому місці;
 - направляти на професійну підготовку, перепідготовку зі збереженням середнього заробітку на весь період навчання

Профспілкова Сторона зобов'язується:

5. Вести роз'яснювальну роботу з питань трудових прав та соціального захисту вивільнюваних працівників.
6. Давати згоду на вивільнення лише після використання всіх можливостей для збереження трудових відносин. Використовувати надане законодавством переважне право на збереження роботи окремим категоріям працівників.

9.ВІДПУСТКА БЕЗ ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, ЩО НАДАЄТЬСЯ ПРАЦІВНИКОВІ В ОBOB'ЯЗКОВОМУ ПОРЯДКУ

Відпустка без збереження заробітної плати за бажанням працівника

надається в обов'язковому порядку:

1. Матері, що має двох і більше дітей віком до 15 років або дитину інваліда – тривалість до 24 календарних днів щорічно.
2. Чоловікові, дружина якого перебуває у післяпологовій відпустці – тривалість до 14 календарних днів щорічно.