



**КАНІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ  
ЮРИДИЧНИЙ ВІДДІЛ**

вул. О. Кошового, 2, м. Канів, Черкаської обл., 19003 тел. (04735) 3-23-83, Код ЄДРПОУ 04050795, e-mail: [kaniyurvid@ukr.net](mailto:kaniyurvid@ukr.net)

Від 17.01.2022 № 2-ю

на № \* від

Секретарю Канівської міської ради  
Оксані П'ЯТКОВИЙ

**Доповідна записка  
на протокольне доручення VI засідання VII сесії Канівської міської ради VIII  
скликання 24.12.2021, щодо законності пункту 3.1 додаткової угоди до контракту з  
головним лікарем комунального некомерційного підприємства «Канівська  
Багатопрофільна лікарня».**

24.12.2021 Канівською міською радою прийнято рішення № 7-220 «Про внесення змін до контракту з головним лікарем Комунального некомерційного підприємства «Канівська Багатопрофільна лікарня» Канівської міської ради Черкаської області».

Згідно із даним рішенням внесено зміни до пункту 3.1. розділу 3 «Умови матеріального забезпечення керівника» контракту з головним лікарем комунального некомерційного підприємства «Канівська Багатопрофільна лікарня» Канівської міської ради Черкаської області та викладено його в новій редакції, шляхом укладання додаткової угоди, яка є його невід'ємною частиною (додаток №1).

Додаток 1 до зазначеного рішення викладено в наступній редакції:

«1.Внести зміни до пункту 3.1. розділу 3 «Умови матеріального забезпечення керівника», виклавши його в новій редакції:

«3.1. Умови оплати праці та тривалість основної і додаткових відпусток головного лікаря визначаються за згодою сторін та не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством.

За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, головному лікарю нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці виходячи з:

- Посадового окладу, який не може перевищувати розмір середньомісячної заробітної плати медичних працівників підприємства більш як на 60% та фактично відпрацьованого часу. Посадовий оклад визначений цим пунктом підлягає щоквартальному перегляду;

Головному лікарю надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю згідно чинного законодавства.

Головний лікар визначає час і порядок використання своєї щорічної основної відпустки (час та закінчення, поділу її на частини тощо) за погодженням з головою Канівської міської ради Черкаської області.

При наданні щорічної оплачуваної відпустки головному лікарю надається матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу у межах фонду оплати праці за погодженням з головою Канівської міської ради Черкаської області.

2. Додаткова угода набирає чинності з 01.01.2022 року.»

Вважаю, що при прийнятті зазначеного рішення Канівською міською радою допущено порушення норм чинного законодавства.

*Вх. 02-03/16  
18.01.2022*

Так, 01.01.2022 року набрала чинності Постанова Кабінету Міністрів України від 15.12.2021 № 1334, якою було внесено зміни до постанов Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» та від 25 квітня 2018 № 410 «Про договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій». Зокрема, даною постановою передбачено, що розмір посадового окладу керівника закладу охорони здоров'я має забезпечувати співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників підприємства більш як на 60 відсотків.

Наразі, відповідно до додаткової угоди №2 до контракту з директором комунального некомерційного підприємства «Канівська Багатопрофільна лікарня» Канівської міської ради Черкаської області посадовий оклад Шапошник Віри Степанівни є вищим, ніж той який буде встановлено відповідно до вимог Постанови Кабінету Міністрів України від 15.12.2021 року №1334 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 року №859 та від 25.04.2018 року №410» та який передбачений в новій додатковій угоді (додаток 1 до рішення Канівської міської ради від 24.12.2021 № 7-220), то відповідно до частини 3 статті 32 КЗпП головний лікар Шапошник Віра Степанівна має бути повідомлена про зміну істотних умов праці - систем та розмірів оплати праці не пізніше ніж за два місяці.

Також, статтею 103 КЗпП України встановлено, що про нові або зміну діючих умов оплати праці в бік погіршення власник або уповноважений ним орган повинен повідомити працівника не пізніш як за два місяці до їх запровадження або зміни.

Тобто нові умови оплати праці головного лікаря КНП «Канівська БЛ» можуть бути впроваджені не раніше 1 квітня 2022 року.

Постановою КМУ від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (із змінами), надано керівникам органів місцевого самоврядування, які укладають контракти з керівниками підприємств, заснованих на комунальній власності, право встановлювати такі виключні умови оплати праці:

п. 1') розмір посадового окладу керівника закладу охорони здоров'я забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників підприємства більш як на 60 відсотків;

п. 3) умови, диференційовані показники та розміри преміювання за підсумками роботи за квартал - у розмірі до трьох місячних посадових окладів керівника підприємства;

рік - у розмірі до двадцяти чотирьох місячних посадових окладів керівника підприємства.

В рішенні Канівської міської ради від 24.12.2021 № 7-220 не встановлено розмір преміювання головному лікарю комунального некомерційного підприємства «Канівська Багатопрофільна лікарня».

Зважаючи на вищевикладене та враховуючи те, що середня заробітна плата буде меншою, ніж заробітна плата лікарів, а посадовий оклад головного лікаря КНП «Канівська БЛ», визначений за новими умовами (тобто не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників більш як на 60 відсотків) буде не конкурентним та не відповідатиме тій відповідальності, яку несе керівник за діяльність підприємства, з метою забезпечення підвищення конкурентоспроможності закладів охорони здоров'я, які надають спеціалізовану медичну допомогу населенню, впровадження реальних інструментів щодо покращення управлінської діяльності, створення умов для ефективного використання фінансових, матеріально-технічних та кадрових ресурсів необхідно забезпечити матеріальне стимулювання головного лікаря комунального некомерційного підприємства «Канівська Багатопрофільна лікарня» Канівської міської ради Черкаської області Шапошник Віри Степанівни, зокрема шляхом встановлення щоквартального преміювання в розмірі визначеному постановою КМУ № 859 від 19.05.1999.

Начальник юридичного відділу



Наталія ЛІСОВА