

- переговорів (консультацій) з профкомом не пізніше як за 2 місяці до здійснення цих заходів.
2. Здійснювати аналіз стану та прогнозування використання трудових ресурсів на підприємстві.
 3. При прогнозуванні масового звільнення працівників, понад 20 (3, 5, чи ін. %) від загальної чисельності працюючих, розробити та реалізувати узгоджену з профкомом (трудовим колективом) програму забезпечення зайнятості та соціальної підтримки працівників, яких передбачається звільнити.
 4. У разі виникнення необхідності звільнення працівників на підприємстві п.1 ст.40 – немасового характеру:
 - здійснювати звільнення лише після використання всіх можливостей забезпечити їх роботою на іншому робочому місці;
 - направляти на професійну підготовку, перепідготовку зі збереженням середнього заробітку на весь період навчання

Профспілкова Сторона зобов'язується:

5. Вести роз'яснювальну роботу з питань трудових прав та соціального захисту звільнюваних працівників.
6. Давати згоду на звільнення лише після використання всіх можливостей для збереження трудових відносин. Використовувати надане законодавством переважне право на збереження роботи окремим категоріям працівників.

9.ВІДПУСТКА БЕЗ ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, ЩО НАДАЄТЬСЯ ПРАЦІВНИКОВІ В ОБОВ'ЯЗКОВОМУ ПОРЯДКУ

Відпустка без збереження заробітної плати за бажанням працівника надається в обов'язковому порядку:

1. Матері, що має двох і більше дітей віком до 15 років або дитину інваліда – тривалість до 24 календарних днів щорічно.
2. Чоловікові, дружина якого перебуває у післяпологовій відпустці – тривалість до 14 календарних днів щорічно.
3. Матері, у разі якщо дитина потребує домашнього догляду – тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше як до досягнення дитиною шестирічного віку
4. Особам, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною – тривалістю до 21 календарного дня щорічно.
5. Пенсіонерам за віком та інвалідам III групи – тривалістю до 30 календарних днів щорічно.
6. Особам, які одружуються, тривалість до 10 календарних днів.
7. Працівникам у разі смерті рідних по крові або шлюбу: чоловіка (дружини), батьків (вітчим, мачухи), дитини (пасинка, падчерки). Братів, сестер – тривалістю до 7 календарних днів без урахування часу.