

- необхідного для проїзду до місця поховання: інших рідних – тривалість до 3 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місця поховання та назад
8. Працівникам для догляду за хворим рідним по крові або шлюбу, який за висновком медичного закладу потребує постійного догляду – тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше 30 календарних днів.
 9. Працівникам для завершення санаторно-курортного лікування – тривалістю, визначеною у медичному висновку.
 10. Працівникам, допущеним до вступних іспитів в вищі заклади – тривалістю до 15 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місцезнаходження навчального закладу та назад.
 11. Сумісникам на термін до закінчення відпустки за основним місцем роботи.
 12. Ветерани праці – тривалістю до 14 календарних днів щорічно.
 13. Працівникам, які використали за попереднім місяцем роботи щорічну основну та додаткові відпустки, тривалість яких була менше 24 календарних днів, і одержали за них грошові компенсації – тривалістю до 24 днів у перший рік роботи на даному підприємстві, до настання шестимісячного терміну безперервної роботи.

10. ВІДПУСТКА БЕЗ ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЗА ЗГОДОЮ СТОРІН

За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватись відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником, але не більше 15 календарних днів на рік.